


Согласовано  
Протокол № 1 от 12.01.2023г.

Председатель ИЦО в ГТК

  
А.И. Матяева



Утверждено  
приказом директора

ГАПОУ «Городецкий Губернский колледж»

23г. № 9



**Изменение в положении  
об оплате труда работников  
ГАПОУ «Городецкий Губернский колледж»**

Настоящие изменения в положение разработано в соответствии с постановлением Правительства Нижегородской области от 27 декабря 2022 года №1129 «О внесении изменений в постановление Правительства Нижегородской области от 15 октября 2008 ода № 468».

Внести в положение об оплате труда ГАПОУ «Городецкий Губернский колледж» следующие изменения:

1. По тексту Положения, графах и таблицах слова «. науки и молодежной политики» заменить словами «и науки».

2. В приложении 1 к приложению «Порядок формирования должностных окладов (ставок заработной платы) работников» к Положению:

1) в пункте 1:

в подпункте 1.2. «Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня» таблицу изложить в следующей редакции:

«

Профессиональная квалификационная группа	Минимальный оклад, руб.
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	4 104

»;

в подпункте 1.3. «Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня» таблицу изложить в следующей редакции:

«

Профессиональная квалификационная группа	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад, руб.
1 квалификационный уровень	1,0	4 388
2 квалификационный уровень	1,05	4 630

»;

в подпункте 1.4. «Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников» таблицу изложить в следующей редакции:

«

Профессиональная квалификационная группа	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад, руб. с 1 октября 2022г.	Минимальный оклад <sup>1</sup> , руб. с 1 января 2023г.
1 квалификационный уровень	1,0	7 328	
2 квалификационный уровень	1,11	8 143	
3 квалификационный уровень	1,17	8 551	10 789

4 квалификационный уровень	1,22	8 959	11 302
----------------------------	------	-------	--------

»;

в подпункте 1.5. «Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений» таблицу изложить в следующей редакции:

«

Профессиональная квалификационная группа	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад, руб.
1 квалификационный уровень	1,0	6 794
2 квалификационный уровень	1,04	7 077
3 квалификационный уровень	1,09	7 361

»;

2) в пункте 2:

в подпункте 2.2. «Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»» таблицу изложить в следующей редакции:

« Размер минимального оклада первого уровня: 5 977 рублей.

Профессиональная квалификационная группа	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад, рублей
1 квалификационный уровень	1,0	5 977
2 квалификационный уровень	1,08	6 455

»;

в подпункте 2.3. «Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»» таблицу изложить в следующей редакции:

«Размер минимального оклада второго уровня: 6 497 рублей.

Профессиональная квалификационная группа	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад, рублей
1 квалификационный уровень	1,02	6 627
2 квалификационный уровень	1,04	6 757
3 квалификационный уровень	1,11	7 212
4 квалификационный уровень	1,17	7 601
5 квалификационный уровень	1,26	8 186

»;

в подпункте 2.4. «Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»» таблицу изложить в следующей редакции:

«Размер минимального оклада третьего уровня: 7 796 рублей.

Профессиональная квалификационная группа	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад, рублей
1 квалификационный уровень	1,0	7 796
2 квалификационный уровень	1,20	9 355
3 квалификационный уровень	1,40	10 914
4 квалификационный уровень	1,55	12 084
5 квалификационный уровень	1,67	13 019

»;

в подпункте 2.5. «Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»» таблицу изложить в следующей редакции:  
«Размер минимального оклада четвертого уровня: 15 532 рублей.

Профессиональная квалификационная группа	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад, рублей
1 квалификационный уровень	1,0	15 532
2 квалификационный уровень	1,10	17 085
3 квалификационный уровень	1,25	19 415

»;

3) в пункте 3:

абзац второй подпункта 3.2. «Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»» таблицу изложить в следующей редакции:

«Размер минимальной ставки заработной платы- 4 784руб.»;

абзац второй подпункта 3.3. «Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»» изложить в следующей редакции:

«Размер минимальной ставки заработной платы- 5 426 руб.»;

в подпункте 3.3.1. «Профессии рабочих, не включенных в профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих» таблицу изложить в следующей редакции:

«

Квалификационные уровни	Квалификационные разряды	Профессии, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Повышающий коэффициент в зависимости от должности
Профессии рабочих, не включенные в ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня" Размер минимальной ставки заработной платы – 4 784 рублей			
1	2	Кухонный работник	1,04
	3	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	1,09
Профессии рабочих, не включенные в ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня" Размер минимальной ставки заработной платы – 5 426 рубля			
1	5	Повар	1,11
	5	Слесарь по ремонту автомобилей	
	5	Слесарь-сантехник	
	5	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	

»;

1.6. Приложения 5-6 к Положению изложить в новой редакции:

«Приложение №5  
к Положению об оплате труда работников  
ГАПОУ «Городецкий Губернский колледж»

**Размеры минимальных окладов,  
минимальных ставок заработной платы работников  
по замещаемым должностям, предусмотренным  
ПКГ должностей работников культуры  
с 1 октября 2022 года**

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа/ квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по профессии	Минимальные оклады (минимальные ставки заработной платы), рублей
1.	ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена" (руководитель кружка, аккомпаниатор, культорганизатор)		12 013
2.	ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена" (библиотекарь, библиограф, звукооператор, художник, художник-конструктор и другие)		13 453
3.	ПКГ "Должности руководящего состава организаций культуры, искусства и кинематографии" (заведующий отделом (сектором) библиотеки, заведующий отделом (сектором) музея, звукорежиссер и другие)		15 058

**Размеры минимальных окладов,  
минимальных ставок заработной платы работников  
по замещаемым должностям,  
предусмотренных ПКГ должностей работников здравоохранения  
с 1 января 2023 года**

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа/ квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по профессии	Минимальные оклады (минимальные ставки заработной платы), рублей
1	ПКГ "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня" (санитарка):		9 257
2.	ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал":		
2.1.	1 квалификационный уровень (инструктор по лечебной физкультуре)		10 550
2.2.	2 квалификационный уровень (медицинская сестра диетическая)	1,1	11 606
2.3.	3 квалификационный уровень (медицинская сестра)	1,15	12 134
2.4.	4 квалификационный уровень (фельдшер)	1,17	12 344
2.5.	5 квалификационный уровень (старшая медицинская сестра)	1,24	13 082
3.	ПКГ "Врачи и провизоры":		
3.1.	1 квалификационный уровень		12 928
3.2.	2 квалификационный уровень (врачи-специалисты)		14 290
3.3.	3 квалификационный уровень (врачи-специалисты стационарных подразделений лечебно-профилактических организаций)		14 576
4.	ПКГ "Руководители структурных подразделений организаций с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)":		
4.1.	1 квалификационный уровень (заведующий структурным подразделением)		15 166

».

В разделе I «Общие положения»:

1.1. пункт 1.1 слова "Об установлении систем оплаты труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений Нижегородской области" заменить словами "Об отраслевой системе оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Нижегородской области";

1.2. в пунктах 1.2-1.4 слова "Система оплаты труда" заменить словами "Отраслевая система оплаты труда";

1.3. пункт 1.3 дополнить абзацем следующего содержания:

"Оплата труда работников организаций осуществляется по отраслевой системе оплаты труда с учетом специфики деятельности организации.";

1.4. дополнить пунктом 1.3<sup>1</sup> следующего содержания:

"1.3<sup>1</sup>. Отраслевая система оплаты труда работников организации устанавливается с учетом:

а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих или профессиональных стандартов;

б) единого квалификационного справочника должностей руководящих, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

в) государственных гарантий по оплате труда;

г) Перечня видов выплат компенсационного характера в государственных бюджетных, автономных и казенных учреждениях Нижегородской области, утвержденного приказом департамента социальной защиты населения, труда и занятости Нижегородской области от 18 июня 2008 года № 229;

д) Перечня видов выплат стимулирующего характера в государственных бюджетных, автономных и казенных учреждениях Нижегородской области, утвержденного приказом департамента социальной защиты населения, труда и занятости Нижегородской области от 18 июня 2008 года № 230;

е) минимальных размеров окладов (минимальных размеров должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп) общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, минимальных размеров ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп) общеотраслевых профессий рабочих государственных учреждений Нижегородской области;

ж) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Нижегородской региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

з) мнения представительного органа работников.";