


Министерство образования, науки
и молодежной политики Нижегородской области
Государственное автономное
профессиональное образовательное учреждение
«Городецкий Губернский колледж»

Согласовано:

зам. директора по УМР

 /Гольчева Л.С./

«30» августа 2021 г.

Комплект
контрольно-оценочных средств
по программе дисциплины
общепрофессионального цикла
ОП.03 Правовое обеспечение профессиональной и предпринимательской
деятельности
программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих
по профессии 54.01.10 Художник росписи по дереву

г. Городец, 2021

СОГЛАСОВАНО

Методической комиссией преподавателей
и мастеров производственного обучения
технических профессий

Протокол №1 от 27.08.2021 г.

Председатель МК Ма /Матросов А.В./

Комплект контрольно-оценочных средств для дифференцированного зачета по программе учебной дисциплины общепрофессионального цикла **ОП.03 Правовое обеспечение профессиональной и предпринимательской деятельности** программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих по профессии 54.01.10 Художник росписи по дереву (приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 2 августа 2013 г. № 672) и рабочей программы учебной дисциплины, Положением о текущем контроле ГАПОУ «Городецкий Губернский колледж».

Разработчик:

ГАПОУ «Городецкий
Губернский колледж»

преподаватель

Л.Е. Федотова

(место работы)

(занимаемая должность)

(инициалы, фамилия)

Содержание

1. Паспорт комплекта контрольно – оценочных средств	4
1.1. Область применения	4
1.2. Содержание освоенных умений и усвоенных знаний	4
1.3. Система контроля и оценки освоения дисциплины	6
2. Экзаменационные задания для экзаменуемых	
2.1. Перечень вопросов дифференцированного зачета по дисциплине Приложение №1	7
3. Пакет экзаменатора	12

1. Паспорт комплекта контрольно-оценочных средств

1.1. Область применения

Контрольно-оценочные материалы предназначены для контроля и оценки результатов освоения программы учебной дисциплины общепрофессионального цикла **ОП.03 Правовое обеспечение профессиональной и предпринимательской деятельности** по профессии 54.01.10 Художник росписи по дереву.

Комплект контрольно-оценочных средств позволяет оценивать:

1.2. Содержание освоенных умений и усвоенных знаний

Освоенные умения, усвоенные знания	Показатели оценки результата	№№ заданий для проверки
<p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> – использовать нормативно-правовые документы, регламентирующие профессиональную деятельность; – защищать свои права в соответствии с действующим законодательством; – определять конкурентные преимущества организации; – вносить предложения по усовершенствованию товаров и услуг, организации продаж; - составлять бизнес-план организации малого бизнеса 	<p>Умения:</p> <ul style="list-style-type: none"> – использование необходимых нормативно-правовых документов, регламентирующих профессиональную деятельность; – точность формулировок при защите своих прав в соответствии с гражданским, гражданско-процессуальным и трудовым законодательством; – анализирование и оценивание результатов и последствий деятельности (бездействия) с правовой точки зрения – внесение предложений по усовершенствованию товаров и услуг, организации продаж; – составление бизнес-плана организации малого бизнеса 	<p><i>Практические занятия по темам:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> «Составление претензии» «Составление договора купли- продажи» «Оформление документов при приеме на работу» «Составление заявления при незаконном увольнении» «Составление договора о полной материальной ответственности» «Составление искового заявления о восстановлении на работе» «Составление бизнес-плана организации малого бизнеса» <p>Вопросы дифференцированного зачета - 5 семестр</p>
<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> – основные положения Конституции Российской Федерации; – права и свободы человека и гражданина, механизмы их реализации; – понятие правового регулирования в сфере профессиональной деятельности; 	<p>Знания:</p> <ul style="list-style-type: none"> – изложение основных положений Конституции РФ; – перечисление прав и свобод человека и гражданина, объяснение механизмов их реализации; – объяснение понятия правового регулирования в сфере 	<p><i>Тестовые задания, устный опрос по темам:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> «Правовые основы профессиональной деятельности», «Понятие и признаки юридического лица», «Отрасли права», «Экономические споры. Виды договоров», «Трудовое право как отрасль права», «Бизнес-план организации малого бизнеса»

<ul style="list-style-type: none"> – законодательные акты и другие нормативные документы, регулирующие правоотношения в процессе профессиональной деятельности; – права и обязанности работников в сфере профессиональной деятельности; – характеристики организаций различных организационно-правовых форм; – порядок и способы организации продаж товаров и оказания услуг; – требования к бизнес-планам. 	<p>профессиональной деятельности;</p> <ul style="list-style-type: none"> – изъяснение законодательных актов и других нормативных документов, регулирующих правоотношения в процессе профессиональной деятельности; – перечисление прав и обязанностей работников в сфере профессиональной деятельности; – определение организационно-правовых форм организаций по их характеристикам; – определение порядка и способов организации продаж товаров и оказания услуг; – обоснование требований к бизнес-планам. 	<p><i>Сообщение на тему «Собственность предприятия. Способы возникновения и прекращения права собственности»</i> <i>Доклад по теме «Способы возникновения и прекращения права собственности»</i> <i>Составление презентации по теме «Трудовые правоотношения»</i> <i>Рефераты по темам «Порядок привлечения работника к дисциплинарной ответственности», «Порядок обжалования и снятия дисциплинарных взысканий»</i> <i>Сообщение по теме «Материальная ответственность работодателя за ущерб, причиненный работнику»</i> <i>Доклад по теме «Органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров: комиссия по трудовым спорам, суд»</i> <i>Практические занятия по темам:</i> «Составление претензии» «Составление договора купли-продажи» «Оформление документов при приеме на работу» «Составление заявления при незаконном увольнении» «Составление договора о полной материальной ответственности» «Составление искового заявления о восстановлении на работе» «Составление бизнес-плана организации малого бизнеса»</p> <p>Вопросы дифференцированного зачета - 5 семестр</p>
--	--	---

1.3. Система контроля и оценки освоения дисциплины

Наименование дисциплины	Форма контроля и оценивания	
	Промежуточная аттестация	Текущий контроль
ОП.03 Правовое обеспечение профессиональной и предпринимательской деятельности	Дифференцированный зачет – 5 семестр	Оценка результатов выполнения практических работ; тестирование, устный опрос, подготовка рефератов, докладов, сообщений, презентаций.

2. Экзаменационные задания для экзаменующихся

2.1. Перечень вопросов дифференцированного зачета по дисциплине – Приложение №1

ВОПРОСЫ К ДИФФЕРЕНЦИРОВАННОМУ ЗАЧЕТУ

по дисциплине

ОП.03 Правовое обеспечение профессиональной и предпринимательской деятельности
профессии 54.01.10 Художник росписи по дереву

1. Понятие правового регулирования в сфере профессиональной деятельности.
2. Права и свободы человека и гражданина, механизмы их реализации.
3. Основные положения основного закона РФ - Конституции РФ.
4. Законодательные акты и нормативные документы, регулирующие правоотношения в процессе профессиональной деятельности
5. Понятие и признаки юридического лица, их организационно – правовые формы.
6. Собственность предприятия. Способы возникновения и прекращения права собственности
7. Понятие и признаки субъектов предпринимательской деятельности.
8. Экономические споры и пути их разрешения.
9. Гражданско-правовой договор и его значение.
10. Понятие трудового права, его источники.
11. Порядок приема и увольнения согласно Трудового Кодекса РФ.
12. Понятие Трудового договора, его значение.
13. Составление трудового договора.
14. Трудовая дисциплина, ее виды.
15. Порядок привлечения работника к дисциплинарной ответственности.
16. Порядок обжалования и снятия дисциплинарных взысканий.
17. Понятие материальной ответственности и ее виды.
18. Составление договора о полной материальной ответственности работника.
19. Трудовые споры, причины их возникновения.
20. Порядок рассмотрения трудовых споров.
21. Составление искового заявления в суд о восстановлении на работе.

ОБРАЗЕЦ ТЕСТОВЫХ ЗАДАНИЙ ДИФФЕРЕНЦИРОВАННОГО ЗАЧЕТА

1. Выберите правильный ответ.

1. Индивидуальным предпринимательством называется...
 - А. Любая созидательная деятельность одного человека и его семьи
 - Б. Некоторое дело, которым занят целый коллектив
 - В. Особый вид предпринимательства, в котором в качестве предмета купли-продажи выступают деньги, ценные бумаги продаваемые покупателю или предоставляемые в кредит
 - Г. Деятельность предпринимателя, которая способствует нахождению продавцами покупателей и, наоборот, заключению между ними сделки купли-продажи
2. Что такое трудовая пенсия?
 - А. Ежемесячная денежная выплата в целях компенсациями гражданам заработной платы

- или иного дохода, которые получали застрахованные лица
- Б. Пособие, выплачиваемое гражданам, потерявшим работу
- В. Компенсация оплаты коммунальных услуг
- Г. Оплата труда работников

3. Что такое общество с ограниченной ответственностью?

- А. Акционерное общество, акционеры которого могут отчуждать свои акции без согласия других акционеров
- Б. Акционерное общество, акции которого распределяются только между его участниками
- В. Добровольное объединение граждан на основе членства для совместной производственной или хозяйственной деятельности
- Г. Коммерческая организация, имеющая разделенный на доли участников уставный капитал и самостоятельно отвечающая по своим обязательствам

4. Труд – это...

- А. Целенаправленная деятельность людей по видоизменению и приспособлению предметов природы для удовлетворения своих потребностей
- Б. Вид активности человека, в результате которой получается нечто новое
- В. Юридическая связь между субъектами, содержанием которой являются их взаимные, корреспондирующие друг другу субъективные права и обязанности по поводу тех или иных благ
- Г. Сочетание нормативных актов, принимаемых различными государственными органами

5. Срочный трудовой договор заключается на срок не более...

- А. десяти лет
- Б. одного года
- В. пяти лет
- Г. пяти месяцев

6. Как оплачивается труд работника в период испытательного срока?

- А. Оплата производится в размере 50% от оклада
- Б. Оплата производится в размере 60% от оклада
- В. Оплата производится в размере 40% от оклада
- Г. Оплата производится согласно штатного расписания, без каких-либо вычетов

7. Как производится оплата в выходной и нерабочий праздничный день?

- А. В двойном размере
- Б. Как обычно
- В. Увеличивается в полтора раза
- Г. Увеличивается в три раза

8. Что такое занятость?

- А. Это деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей, не противоречащая законодательству и приносящая, как правило, заработок, трудовой доход
- Б. Целенаправленная деятельность людей по видоизменению и приспособлению предметов природы для удовлетворения своих потребностей
- В. Вид активности человека, в результате которой получается нечто новое
- Г. Юридическая связь между субъектами, содержанием которой являются их взаимные, корреспондирующие друг другу субъективные права и обязанности по поводу тех или иных благ

9. Ограниченная материальная ответственность выражается в обязанности работника возместить...

- А. Прямой действительный ущерб, но не свыше своего месячного заработка
- Б. Все расходы, понесенные работодателем в связи с неправомерными действиями сотрудника
- В. Только неполученные доходы от простоя

- Г. столько, сколько решит работодатель
10. Административная ответственность является...
- А. штрафной
 Б. праввосстановительной
 В. предупредительной
 Г. карающей
11. Какая из перечисленных функций не относится к функциям, которое выполняет социальное обеспечение?
- А. Экономическая
 Б. Политическая
 В. Демографическая
 Г. Культурная
12. Главный смысл правила о распределении бремени доказывания в том, что если сторона не сумела доказать те обстоятельства на которые она ссылается в обосновании своих требований или возражений, то считается что...
- А. он лжет
 Б. он запутался
 В. данных обстоятельств не существует
 Г. судебное заседание отложат
13. Производственные отношения это...
- А. Целенаправленная деятельность людей по видоизменению и приспособлению предметов природы для удовлетворения своих потребностей
 Б. Вид активности человека, в результате которой получается нечто новое
 В. Отношения между людьми, складывающиеся в процессе производства тех или иных благ, в том числе материальных, и движения произведенного продукта от производителя к потребителю
 Г. Сочетание нормативных актов, принимаемых различными государственными органами
14. Индивидуальный предприниматель, который не в состоянии удовлетворить требования кредиторов, связанные с осуществлением им предпринимательской деятельности может быть признан...
- А. банкротом
 Б. конкурентом
 В. должником
 Г. иждивенцем
15. Юридическим лицом признается...
- А. организация
 Б. дееспособный гражданин
 В. гражданин, имеющий юридическое образование
 Г. руководитель учреждения.
16. Главное место среди источников трудового права занимает...
- А. Конституция РФ
 Б. Уголовный Кодекс РФ
 В. Декларация прав человека
 Г. Постановления Министерства труда и социального развития

II. Сопоставьте определения и их значение

1. Истец	А. Лицо, требующее у суда защиты своего права или охраняемого законом интереса
2. Ответчик	Б. Лицо, которое истец считает нарушителем своего права и привлекает в процессе в данном качестве
3. Судебный	В. Лицо, уполномоченное совершать юридически значимые

представитель	процессуальные действия от имени и в интересах другого лица в суде
---------------	--

1. Дисциплинарная ответственность	А. Обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с ТК РФ, иными законами, коллективным договором, локальными актами организации
2. Дисциплинарный проступок.	Б. Юридическая ответственность по нормам трудового права, наступающая за нарушение трудовой дисциплины и выражающаяся в наложении дисциплинарного взыскания
3. Дисциплина труда	В. Неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей

1. Административный штраф	А. Взыскание с нарушителя в доход государства определенной денежной суммы
2. Предупреждение	Б. Принудительное изъятие у собственника определенного имущества, которое являлось орудием совершения административного правонарушения и последующей реализацией его с передачей бывшему собственнику вырученной суммы за вычетом расходов на его реализацию
3. Возмездное изъятие	В. Официальное порицание физического или юридического лица

III. Соотнесите виды сдельной системы оплаты труда и ее значение

1. Прямая сдельная	А. Сдельные расценки повышаются, если работник превысил какую-либо норму произведенных товаров, работ
2. Сдельно-прогрессивная	Б. Сдельные расценки постоянны и независимы от количества произведенной продукции, операций
3. Аккордно-сдельная	В. Применяется для оплаты комплекса работ и используется в основном при оплате труда работников, заключивших трудовой договор на время выполнения определенной работы

IV. Вставьте пропущенное слово.

- До истечения срока испытания работодатель имеет право расторгнуть трудовой договор с работником, предупредив его об это не позднее, чем за... дня
- Размер денежной выплаты в составе заработной платы, который выплачивается работнику за выполнение нормы труда определенной сложности за установленное время без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат, называется... ставкой.
- Женщина в возрасте ... лет не может быть признана безработной.
- Срок лишения специального права не может быть меньше одного месяца и более... лет.
- Метод правового регулирования социально-обеспечительных отношений характеризуется как метод ... предоставлений.
- Государственный... не может заниматься предпринимательской деятельностью.

V. Дополните предложение

- Неполученные доходы - это упущенная ...

2.Процессуальным средством судебной защиты является...

3.Соглашение двух или нескольких лиц об установлении, изменении или прекращении гражданских прав и обязанностей называется ...

4.Прекращение деятельности юридического лица без перехода его прав и обязанностей к другим юридическим лицам называется...

3 Пакет экзаменатора

- 1) Общее количество вопросов для подготовки – 21
- 2) Время выполнения задания - 45 мин.
- 3) Критерии оценки:
 - оценка «отлично» - 90-100% правильных ответов
 - оценка «хорошо» - 70-89% правильных ответов
 - оценка «удовлетворительно» - 50-69%
 - оценка «неудовлетворительно» - менее 50% правильных ответов
- 5) Дифференцированный зачет проводится в форме письменного тестирования по вариантам